

濮阳市生态环境局

关于印发濮阳市生态环境局诚信建设考核评价制度的函

局机关各科室、局属各单位：

为了实行规范化管理，维护市生态环境局的形象和公信力，促进精神文明工作顺利完成，使干部职工正确认识守信践约的必要性及意义，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，培育和践行社会主义核心价值观，结合工作实际，特制定本诚信考核评价制度。



2020年5月22日

濮阳市生态环境局诚信建设考核评价制度

为了实行规范化管理，维护市生态环境局的形象和公信力，使干部职工正确认识守信践约的必要性及意义，促进工作顺利完成，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，培育和践行社会主义核心价值观，将诚信教育列为必修课程，坚决抵制失约失信“我行我素”、“别人管不着”的错误思想。加强诚实守信日常教育，不断修正个人价值观和道德修养的偏失，以深化认识指导实践，以激发内在动力、焕发外在生机。结合工作实际，特制定本诚信考核评价制度。

一、考评范围

市生态环境局全体在职职工。

二、基本要求

（一）思想品德。思想正、作风好，积极宣讲党的路线、方针、政策，自觉抵制有悖于四项基本原则的思想和言论；热爱集体，关心部门事业发展，积极建言献策，自觉维护集体利益；积极参加党组织活动，主动向党靠拢，不参与封建迷信活动，见义勇为，扶贫帮困。

（二）爱岗敬业。热爱本职工作，忠于职守，精益求精，具有较强的工作能力和开拓创新精神；工作时间认真履行职责，不做与工作无关的事，工作任务按时按质完成；平时注重学习，积

极参与单位组织的政治学习和业务知识学习，深入基层调查研究。

（三）举止文明。有良好的卫生习惯和节约意识，自觉保持办公环境的卫生整洁，爱护公物。衣着整洁，仪表端庄，讲文明，讲诚信，言行得体符合规范。安全防范意识和责任意识强，无安全隐患和安全事故发生。

（四）团结协作。有大局意识，服从组织安排；团结友爱，互助协作，增强团队意识和协作精神；认真落实保密制度，无投诉事件和泄密事件发生。

（五）遵守职业道德，守法诚信。平时注意法律法规的学习，自觉参加普法学习教育；严格遵守各项规章制度。诚实守信，自觉遵守纪律，无迟到早退现象。

三、否决条件

（一）干部职工有违法违纪的。

（二）干部职工在工作中有失职、渎职的。

（三）干部职工不服从组织安排造成一定影响的。

（四）干部职工服务意识差，被投诉而查实的。

四、考评方式和程序

（一）考核方式。每年组织一次，在部门和干部职工申报的基础上，严格按条件进行考评。

（二）诚信干部职工的自评。各部门认真对照诚信科室评分细则进行自查评分。

(三) 诚信干部职工的民主测评。考评领导小组召开职工大会，听取部门负责人自评情况汇报，并进行民主测评。

(四) 诚信考评工作领导小组的测评。诚信考核工作领导小组每季对各科室以及职工进行一次测评，年终根据每季测评情况进行综合评分。

(五) 诚信职工的计分。总分 100 分，由自评分、民主测评分和诚信考核工作领导小组评分三部分组成。其中自评分按 20% 计算，民主测评分按 40% 计算，诚信考核工作领导小组评分（每季测评的综合结果）按 40% 计算，三项之和为职工的最后得分。总分在 80 分以上的，方有资格参加评选，诚信职工申报。

六、本考评制度自印发之日起实施。

濮阳市生态环境局

2020 年 5 月 22 日

濮阳市生态环境局

关于成立“双公示”工作领导小组的通知

机关各科室、局属各单位：

根据濮阳市社会信用体系建设工作联席会议办公室要求，为更好的开展我局“双公示”工作，经研究，决定成立濮阳市生态环境局“双公示”工作领导小组，现将组成人员名单通知如下。

组 长：支佰文 党组书记 局长

副组长：张存印 副局长

胡超增 驻局纪检监察组组长

常继省 副局长

张 静 副局长

刘灿营 党组成员

刘树会 四级调研员

李玉玲 四级调研员

杜胜明 四级调研员

成 员：高海潮 办公室（宣传教育科）

黄 晶 综合科（财务审计科）

刘晓丽 法规科（科技标准科）

王 旭 环评科

赵 瞳 自然生态保护科

赵 勇 固体废物与化学品科

陈先杰 濮阳市环境监察支队

高昆仑 濮阳市生态环境监控和应急中心

成福兴 濮阳市环境保护核与辐射管理站

领导小组办公室设在局办公室，办公室主任由高海潮（兼任），办公室人员由责任科（室）和有关局单位的责任人组成。办公室负责我局“双公示”工作的日常管理工作。



2020年11月18日